



KOLEJ YAYASAN PELAJARAN JOHOR
PEPERIKSAAN AKHIR

PERHUBUNGAN PERINDUSTRIAN
NAMA KURSUS : MALAYSIA: UNDANG-UNDANG DAN
AMALAN
KOD KURSUS : DSM3133
PEPERIKSAAN : OKT 2017
MASA : 2 JAM 30 MINIT

ARAHAN KEPADA CALON

1. Kertas soalan ini mengandungi **DUA (2)** bahagian:
BAHAGIAN A (60 Markah)
BAHAGIAN B (40 Markah)
Jawab **SEMUA** soalan dalam **Bahagian A** dan **TIGA (3)** soalan dalam **Bahagian B**
2. Calon tidak dibenarkan membawa masuk sebarang peralatan ke dalam bilik peperiksaan kecuali dengan kebenaran pengawas peperiksaan.
3. Sila pastikan bahan-bahan berikut diperolehi untuk sesi peperiksaan ini:
 - i. Kertas Soalan
 - ii. Buku Jawapan

JANGAN BUKA KERTAS SOALAN INI SEHINGGA DIBERITAHU
KERTAS SOALAN INI MENGANDUNGI 4 HALAMAN BER CETAK TERMASUK MUKA HADAPAN

BAHAGIAN A

Bahagian ini mengandungi **DUA (2)** soalan.

Jawab **SEMUA** soalan di dalam Buku Jawapan.

SOALAN 1

- a. Ceritakan peristiwa-peristiwa penting yang berlaku dalam pembangunan Gerakan Kesatuan Sekerja di antara tahun tahun 1946 hingga 1948.

(10 markah)

- b. Terangkan **tiga (3)** perkara yang menjadi garis panduan dalam peraturan pekerjaan.

(10 markah)

SOALAN 2

- a. Bagaimanakah kaedah timbang tara boleh diguna pakai bagi penyelesaian perhubungan perindustrian?

(10 markah)

- b. Terangkan **lima (5)** peranan Kementerian Sumber Manusia bagi mewujudkan hubungan yang harmoni antara majikan, pekerja dan kesatuan sekerja.

(10 markah)

[40 MARKAH]

BAHAGIAN B

Bahagian ini mengandungi **EMPAT (4)** soalan. Jawab **TIGA (3)** soalan sahaja. Jawab di dalam Buku Jawapan.

SOALAN 1

- a. Bincangkan **lima (5)** kepentingan kesatuan sekerja.

(10 markah)

- b. Bincangkan sebab-sebab tertentu pekerja perlu menyertai kesatuan sekerja.

(10 markah)

SOALAN 2

- a. Bincangkan mana-mana **lima (5)** tujuan kesatuan sekerja mengenakan yuran tertentu kepada anggotanya.

(10 markah)

- b. Jelaskan **lima (5)** alasan yang membolehkan Ketua Pengarah membatalkan pendaftaran sesebuah kesatuan sekerja.

(10 markah)

SOALAN 3

- a. Lakarkan gambar rajah yang menunjukkan bagaimana Perundingan Kolektif diadakan.

(10 markah)

- b. Apabila suatu cadangan atau draf kepada perundingan kolektif sudah dipersetujui oleh majikan, sama ada selepas melalui pendamaian atau mahkamah, ia akan menjadi perjanjian kolektif. Sehubungan dengan itu, anda diminta menyediakan satu perjanjian kolektif di antara *Syarikat Harum Manis Sdn Bhd* dengan *Kesatuan Sekerja Seroja*. Perkara-perkara yang perlu anda sediakan dalam perjanjian berkenaan adalah perkara-perkara yang terkandung dalam Bahagian I dan Bahagian II sahaja. Sediakan draf perjanjian tersebut.

(10 markah)

SOALAN 4

- a. Terangkan **lima (5)** perbuatan yang dikatakan menjadi kesalahan berhubung intimidasi.

(10 markah)

- b. Dalam keadaan bagaimanakah mogok dan sekat masuk tidak boleh diadakan?

(10 markah)

[60 MARKAH]

KERTAS SOALAN TAMAT