



---

**KOLEJ YAYASAN PELAJARAN JOHOR  
PEPERIKSAAN AKHIR**

---

**NAMA KURSUS : PERHUBUNGAN PERINDUSTRIAN MALAYSIA :  
UNDANG-UNDANG DAN AMALAN**

**KOD KURSUS : DSM3133**

**PEPERIKSAAN : APRIL 2018**

**MASA : 2 JAM 30 MINIT**

---

**ARAHAN KEPADA CALON**

1. Kertas soalan ini mengandungi **DUA (2)** bahagian: BAHAGIAN A (40 Markah)  
BAHAGIAN B (60 Markah)
  
2. Calon tidak di benarkan membawa masuk sebarang peralatan ke dalam bilik peperiksaan kecuali dengan kebenaran pengawas peperiksaan.
  
3. Sila pastikan bahan-bahan berikut diperolehi untuk sesi peperiksaan ini:
  - i. Kertas Soalan
  - ii. Buku Jawapan

---

**JANGAN BUKA KERTAS SOALAN INI SEHINGGA DIBERITAHU**

---

*KERTAS SOALAN INI MENGANDUNGI 4 HALAMAN BERCETAK TERMASUK MUKA HADAPAN*

---



**BAHAGIAN A**

Bahagian ini mengandungi **DUA (2)** soalan.

Jawab SEMUA soalan di dalam Buku Jawapan.

**SOALAN 1**

- a. Terangkan sejarah perkembangan sistem perhubungan perindustrian pada peringkat selepas perang hingga kini. (10 markah)
- a. Bincangkan kepentingan hubungan antara pekerja dan majikan dalam sistem perhubungan perindustrian di Malaysia. (10 markah)

**SOALAN 2**

- a. Jelaskan perbezaan timbang tara dengan perdamaian bagi menyelesaikan konflik industri yang berlaku. (10 markah)
- b. Huraikan kepentingan sistem perhubungan perindustrian? (10 markah)

**[40 MARKAH]**

**BAHAGIAN B**

Bahagian ini mengandungi **EMPAT (4)** soalan, jawab **TIGA (3)** soalan sahaja.

Jawab di dalam Buku Jawapan.

**SOALAN 1**

a. Jelaskan **lima (5)** fungsi kesatuan sekerja majikan di Malaysia

(10 markah)

a. Terangkan **lima (5)** perbezaan peranan yang boleh dimainkan oleh kesatuan sekerja di Malaysia

(10 markah)

**SOALAN 2**

“Syarikat penerbangan MAS memulakan operasinya pada 1 September 2015 selepas selesai fasa penstrukturan semula syarikat menerusi pengurangan jumlah kakitangan kepada 14,000 berbanding 20,000 sebelumnya. Di bawah pengurusan baru ini, kesatuan sekerja kakitangan MAS masih belum diwujudkan.”

( Berita Harian, 26 Ogos 2014 )

a. Berdasarkan kepada keterangan di atas, terangkan bagaimana pembatalan kesatuan sekerja boleh berlaku dalam sesebuah organisasi

(10 Markah)

b. Jelaskan bagaimana kuasa menteri dapat mempengaruhi pembubaran dan pembatalan kesatuan sekerja?

(10 markah)

**SOALAN 3**

Syarikat Bahan sedang mengadakan rundingan kolektif dengan Kesatuan Sekerja pekerja mereka, tetapi telah mencapai jalan buntu. Beberapa ahli kesatuan sekerja berpendapat bahawa mereka harus mengambil tindakan industri terhadap Syarikat Bahan, manakala pihak pengurusan pula berpendapat bahawa hal kebuntuan harus dibincangkan lagi.

- a. Terangkan **lima (5)** langkah bagi mengadakan perundingan kolektif?  
(10 markah)
- b. Sekiranya pihak majikan ingin menggunakan pihak ketiga untuk cuba menyelesaikan masalah kebuntuan rundingan kolektif tersebut, jelaskan pilihan-pilihan yang boleh dipertimbangkan oleh pihak majikan Syarikat Bahan.  
(10 markah)

**SOALAN 4**

- a. Tindakan mogok yang dilakukan oleh pekerja tanpa kebenaran adalah salah disisi undang-undang. Namun terdapat mogok yang dibenarkan, terangkan prosedur mogok yang perlu dibuat bagi membolehkan sesuatu mogok itu dapat dilakukan secara sah di sisi undang-undang.  
(10 markah)
- b. Undang-undang pekerjaan memberikan hak kepada pekerja untuk melahirkan rasa ketidakpuasan hati melalui tindakan industri. Bincangkan kesemua tindakan industri yang boleh diambil oleh seseorang pekerja.  
(10 markah)

**[60 MARKAH]****KERTAS SOALAN TAMAT**

