



**KOLEJ YAYASAN PELAJARAN JOHOR
PEPERIKSAAN AKHIR**

NAMA KURSUS : PEREKRUTAN DAN PEMILIHAN PEKERJA
KOD KURSUS : DSM2143/2083
PEPERIKSAAN : APRIL 2018
MASA : 3 JAM

ARAHAN KEPADA CALON

1. Kertas soalan ini mengandungi DUA (2) bahagian: BAHAGIAN A (60 Markah)
BAHAGIAN B (40 Markah)

2. Calon tidak dibenarkan membawa masuk sebarang peralatan ke dalam bilik peperiksaan kecuali dengan kebenaran pengawas peperiksaan.

3. Sila pastikan bahan-bahan berikut diperolehi untuk sesi peperiksaan ini:
 - i. Kertas Soalan
 - ii. Buku Jawapan

JANGAN BUKA KERTAS SOALAN INI SEHINGGA DIBERITAHU

KERTAS SOALAN INI MENGANDUNGI 5 HALAMAN BERCETAK TERMASUK MUKA HADAPAN

BAHAGIAN A

Bahagian ini mengandungi **ENAM (6)** soalan. Jawab **semua** soalan di dalam Buku Jawapan.

SOALAN 1

- a. Nyatakan **dua (2)** cabaran dalam perekrutan dan pemilihan pekerja.
(2 markah)
- b. Berikan **dua (2)** tujuan perekrutan dilakukan oleh syarikat
(2 markah)
- c. Huraikan **tiga (3)** kepentingan perekrutan dan pemilihan pekerja
(6 markah)

SOALAN 2

- a. Nyatakan **dua (2)** tujuan perancangan sumber manusia.
(2 markah)
- b. Huraikan **empat (4)** kepentingan perancangan sumber manusia
(8 markah)

SOALAN 3

- a. Senaraikan **dua (2)** kaedah menangani lebihan sumber manusia
(2 markah)
- b. Bincangkan **empat (4)** kaedah untuk meramal keperluan sumber manusia
(8 markah)

SOALAN 4

- a. Bincangkan **dua (2)** teknik memungut data analisis kerja.
(4 markah)
- b. Senaraikan **enam (6)** tujuan membuat analisis kerja.
(6 markah)

SOALAN 5

Huraikan **lima (5)** jenis data yang dikumpul dalam analisis kerja.

(10 markah)

SOALAN 6

a. Berikan **dua (2)** peranan pengiklanan dalam perekrutan.

(2 markah)

b. Bincangkan **empat (4)** cara menolak tawaran kerja dengan cara yang sopan dan baik dari organisasi.

(8 markah)

[60 MARKAH]

BAHAGIAN B

Bahagian ini mengandungi **TIGA (3)** soalan. Pilih dan jawab **DUA (2)** soalan.

Jawab di dalam Buku Jawapan.

SOALAN 1

Analisis kerja merupakan satu proses teratur untuk menentukan tugas-tugas yang terlibat dalam sesuatu kerja serta kemahiran dan pengetahuan yang diperlukan untuk melakukan kerja. Oleh itu anda diminta untuk

- a. Mengenal pasti **lima (5)** tujuan analisis kerja
(5 markah)
- b. Huraikan **lima (5)** jenis data yang dipungut di dalam analisa kerja.
(15 markah)

SOALAN 2

Sumber perekrutan pekerja terdiri daripada sumber dalaman dan juga luaran.

- a. Senaraikan **lima (5)** kebaikan perekrutan sumber dalaman
(5 markah)
- b. Senaraikan **lima (5)** kelemahan perekrutan sumber luaran.
(5 markah)
- c. Bincangkan **lima (5)** isu-isu organisasi dan pentadbiran dalam perancangan perekrutan pekerja.
(10 markah)

SOALAN 3

Pengambilan dan perekrutan pekerja perlu dilakukan untuk menarik perhatian calon yang berkelayakan untuk mengisi kekosongan.

- a. Senaraikan **empat (4)** isu organisasi dan pentadbiran di dalam perancangan perekrutan pekerja. (4 markah)
- b. Terangkan **lapan (8)** kaedah pengambilan luaran di organisasi (16 markah)

KERTAS SOALAN TAMAT

